

# Décision unilatérale de l'UTP relative à l'évolution du salaire minimum et des salaires minima mensuels forfaitisés du 17 novembre 2022

## Préambule

La présente décision unilatérale prise par l'Union des Transports Publics et ferroviaires (UTP) s'inscrit dans un contexte économique particulier marqué par une inflation inédite depuis les années 1980. Une précédente décision unilatérale avait été prise par l'UTP en mai 2022 ayant permis de remonter les niveaux rattrapés par le niveau du SMIC qui avaient fait l'objet de deux revalorisations successives en 2022 (au 1<sup>er</sup> janvier et au 1<sup>er</sup> mai) et revaloriser les autres coefficients à hauteur de 2 % avec un effet rétroactif au 1<sup>er</sup> janvier 2022. Néanmoins, la revalorisation du SMIC au 1<sup>er</sup> août 2022 a une nouvelle fois rattrapé des salaires minima des six premiers coefficients issus de la décision unilatérale de l'UTP.

L'UTP et l'ensemble des organisations syndicales au sein de la branche (Fédération Nationale des Syndicats des Transports (CGT), Fédération Générale des Transports et de l'Équipement (CFDT-SNTU), Fédération Nationale des Transports et de la Logistique Force Ouvrière – UNCP (FO-UNCP), Fédération des Transports (UNSA) et Syndicat National des Réseaux de Transport en Commun (CFE-CGC)) se sont rencontrés le 27 septembre 2022 dans le cadre de la Commission Paritaire Permanente de Négociation et d'Interprétation de la branche (CPPNI) afin de négocier un accord portant sur « l'évolution du salaire national minimum et des salaires minima forfaitisés ».

A l'issue de cette séance de négociations, l'UTP a ouvert à la signature le 27 septembre 2022 un projet d'accord avec une revalorisation de 2,5 % de l'ensemble des coefficients de la grille. Celui-ci a recueilli la signature de FO-UNCP et de la CFE-CGC. Toutefois ces deux signatures ne permettaient pas d'atteindre les 30 % nécessaires à la validité de l'accord.

Malgré l'échec des négociations, l'UTP, consciente de sa responsabilité en tant qu'organisation professionnelle représentative des employeurs de la branche des transports urbains de voyageurs, prend la décision de procéder à une mesure exceptionnelle pour tenir compte de la situation inflationniste. Elle permet, ainsi, de ne plus avoir de minima inférieur au SMIC et de procéder à une augmentation à hauteur de 1,5 % sur les autres minima qui n'étaient pas impactés par le SMIC.

## Article 1

Les dispositions prévues en annexe de la présente décision unilatérale s'appliquent aux entreprises adhérentes de l'UTP relevant du champ d'application de la Convention collective nationale de la branche des transports urbains de voyageurs.

## Article 2

La valeur du point conventionnel de branche est fixée à un montant de 8,95 € à compter du 1<sup>er</sup> décembre 2022.

### Article 3

Par dérogation à l'article 1 de l'annexe VI de la Convention collective de la branche des transports urbains de voyageurs et à l'article 2 de la présente décision, les salaires minima mensuels conventionnels des coefficients 145 à 175 inclus sont fixés forfaitairement aux montants suivants, à la date visée :

Coefficients Forfaitisés	Au 1 <sup>er</sup> décembre 2022
Coefficient 145	1 679 €
Coefficient 155	1 689,12 €
Coefficient 170	1 695,24 €
Coefficient 175	1 701,36 €

Par ailleurs, le salaire minima mensuel conventionnel des coefficients 185 et 190 seront – à compter du 1<sup>er</sup> décembre 2022 – de :

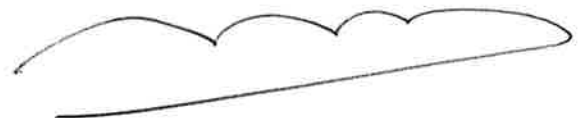
- 1 704,42 € pour le coefficient 185 ;
- 1 709,32 € pour le coefficient 190.

### Article 4

Le barème du salaire national minimum de branche par coefficient et ancienneté, au 1<sup>er</sup> décembre 2022, est annexé à la présente décision.

Fait à Paris, le 17 novembre 2022,

Florence SAUTEJEAU  
Déléguée Générale de l'UTP



**Annexe : Barème du salaire national minimum de branche (au 1<sup>er</sup> décembre 2022)**

**PERSONNEL DES ATELIERS, DES SERVICES TECHNIQUES, DU MOUVEMENT, ADMINISTRATIF ET DE GESTION**

Coefficient	Ancienneté - 6 mois 0 %	Ancienneté + 6 mois +3 %	Ancienneté + 1 an +7 %	Ancienneté + 3 ans +10 %	Ancienneté + 5 ans +12 %	Ancienneté + 10 ans +14 %	Ancienneté + 15 ans +17 %	Ancienneté + 20 ans +20 %	Ancienneté + 25 ans +23 %
<b>145</b>	1 679,00 €	1 729,37 €	1 796,53 €	1 846,90 €	1 880,48 €	1 914,06 €	1 964,43 €	2 014,80 €	2 065,17 €
<b>155</b>	1 689,12 €	1 739,79 €	1 807,36 €	1 858,03 €	1 891,81 €	1 925,60 €	1 976,27 €	2 026,94 €	2 077,62 €
<b>170</b>	1 695,24 €	1 746,10 €	1 813,91 €	1 864,76 €	1 898,67 €	1 932,57 €	1 983,43 €	2 034,29 €	2 085,15 €
<b>175</b>	1 701,36 €	1 752,40 €	1 820,46 €	1 871,50 €	1 905,52 €	1 939,55 €	1 990,59 €	2 041,63 €	2 092,67 €
<b>185</b>	1 704,42 €	1 755,55 €	1 823,73 €	1 874,86 €	1 908,95 €	1 943,04 €	1 994,17 €	2 045,30 €	2 096,44 €
<b>190</b>	1 709,32 €	1 760,60 €	1 828,97 €	1 880,25 €	1 914,43 €	1 948,62 €	1 999,90 €	2 051,18 €	2 102,46 €
<b>200</b>	1 790,00 €	1 843,70 €	1 915,30 €	1 969,00 €	2 004,80 €	2 040,60 €	2 094,30 €	2 148,00 €	2 201,70 €
<b>205</b>	1 834,75 €	1 889,79 €	1 963,18 €	2 018,23 €	2 054,92 €	2 091,62 €	2 146,66 €	2 201,70 €	2 256,74 €
<b>210</b>	1 879,50 €	1 935,89 €	2 011,07 €	2 067,45 €	2 105,04 €	2 142,63 €	2 199,02 €	2 255,40 €	2 311,79 €
<b>220</b>	1 969,00 €	2 028,07 €	2 106,83 €	2 165,90 €	2 205,28 €	2 244,66 €	2 303,73 €	2 362,80 €	2 421,87 €

PERSONNEL DE MAITRISE DES ATELIERS, DES SERVICES TECHNIQUES, DU MOUVEMENT, ADMINISTRATIF, DE GESTION, TECHNICIEN ET DESSINATEUR

Coefficient	Ancienneté - 6 mois 0 %	Ancienneté + 6 mois +3 %	Ancienneté + 1 an +7 %	Ancienneté + 3 ans +10 %	Ancienneté + 5 ans +12 %	Ancienneté + 10 ans +14 %	Ancienneté + 15 ans +17 %	Ancienneté + 20 ans +20 %	Ancienneté + 25 ans +25 %	Ancienneté + 30 ans +30 %
205	1 834,75 €	1 889,79 €	1 963,18 €	2 018,23 €	2 054,92 €	2 091,62 €	2 146,66 €	2 201,70 €	2 293,44 €	2 385,18 €
210	1 879,50 €	1 935,89 €	2 011,07 €	2 067,45 €	2 105,04 €	2 142,63 €	2 199,02 €	2 255,40 €	2 349,38 €	2 443,35 €
220	1 969,00 €	2 028,07 €	2 106,83 €	2 165,90 €	2 205,28 €	2 244,66 €	2 303,73 €	2 362,80 €	2 461,25 €	2 559,70 €
230	2 058,50 €	2 120,26 €	2 202,60 €	2 264,35 €	2 305,52 €	2 346,69 €	2 408,45 €	2 470,20 €	2 573,13 €	2 676,05 €
240	2 148,00 €	2 212,44 €	2 298,36 €	2 362,80 €	2 405,76 €	2 448,72 €	2 513,16 €	2 577,60 €	2 685,00 €	2 792,40 €
250	2 237,50 €	2 304,63 €	2 394,13 €	2 461,25 €	2 506,00 €	2 550,75 €	2 617,88 €	2 685,00 €	2 796,88 €	2 908,75 €
270	2 416,50 €	2 489,00 €	2 585,66 €	2 658,15 €	2 706,48 €	2 754,81 €	2 827,31 €	2 899,80 €	3 020,63 €	3 141,45 €
280	2 506,00 €	2 581,18 €	2 681,42 €	2 756,60 €	2 806,72 €	2 856,84 €	2 932,02 €	3 007,20 €	3 132,50 €	3 257,80 €
300	2 685,00 €	2 765,55 €	2 872,95 €	2 953,50 €	3 007,20 €	3 060,90 €	3 141,45 €	3 222,00 €	3 356,25 €	3 490,50 €
310	2 774,50 €	2 857,74 €	2 968,72 €	3 051,95 €	3 107,44 €	3 162,93 €	3 246,17 €	3 329,40 €	3 468,13 €	3 606,85 €
320	2 864,00 €	2 949,92 €	3 064,48 €	3 150,40 €	3 207,68 €	3 264,96 €	3 350,88 €	3 436,80 €	3 580,00 €	3 723,20 €
340	3 043,00 €	3 134,29 €	3 256,01 €	3 347,30 €	3 408,16 €	3 469,02 €	3 560,31 €	3 651,60 €	3 803,75 €	3 955,90 €
360	3 222,00 €	3 318,66 €	3 447,54 €	3 544,20 €	3 608,64 €	3 673,08 €	3 769,74 €	3 866,40 €	4 027,50 €	4 188,60 €

## PERSONNEL DES INGENIEURS ET CADRES

Coefficient	A l'embauche
300	2 685,00 €
390	3 490,50 €
430	3 848,50 €
530	4 743,50 €
630	5 638,50 €
690	6 175,50 €